



INCONTRO CON L'AZIENDA DEL 20 MAGGIO 2004

FORMAZIONE

L'azienda ha apprezzato e condiviso la proposta di integrazione al piano formativo aziendale 2004 da noi avanzata nell'incontro del 1 aprile u.s., focalizzata su:

- formazione manageriale per tutti i Responsabili di Funzione, al fine di realizzare una valutazione dei collaboratori meno soggettiva, che valorizzi i percorsi professionali definiti nel C.I.A., il processo di valutazione (colloqui di inizio, metà, fine anno), e lo strumento di gestione delle risorse (scheda di valutazione);
- specifico piano formativo per la Funzione Sistema Informativo definito in dettaglio nell'incontro tecnico del 18 u.s., allo scopo di armonizzare e aggiornare, rispetto all'evoluzione in atto, la cultura informatica di tutto il personale interessato, sia di Roma che di Milano, per complessive n. 93 unità.

Ci siamo aggiornati ad un prossimo incontro in merito con l'azienda.

SISTEMA DI VALUTAZIONE

In risposta alla nostra richiesta avanzata nell'incontro del 26 aprile l'azienda ci ha fornito alcuni dati sull'andamento del sistema di valutazione introdotto nel 1997.

Tali dati, risultati incompleti e poco comparabili, necessitano di maggiore analiticità, poiché solo così saranno utili per proseguire il confronto sul tema e per la predisposizione del prossimo CIA.

Per quanto riguarda gli aspetti formali nel 2003 vi è stata la compilazione completa delle schede, anche nella parte degli obiettivi, per il 76% del totale.

Per quanto riguarda la coerenza tra valutazione (1-2-3-4-5) e sistema premiante, sono emerse notevoli incongruità e arbitrarietà da parte dell'azienda nell'applicazione del sistema valutativo.

L'azienda, infatti, ha affermato, in ultima analisi, la propria discrezionalità di scelta su chi premiare.

L. 626/94 - VIDEOTERMINALI

Entro luglio l'azienda si è impegnata ad effettuare una ulteriore mappatura delle singole posizioni al fine di individuare gli addetti ai VDT ai sensi della L.626/94 e successive integrazioni, ricomprendendo anche, come da nostra richiesta, le risorse di Filiali Capozona e PE, precedentemente escluse.

VAP

Abbiamo chiesto all'azienda un aumento sull'importo complessivamente erogato nel 2003 sollecitando un incontro in merito.

INCONTRO CON L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Abbiamo sollecitato un incontro con l'A.D. sui dati di bilancio ed il piano industriale.

DIVIETO DI FUMO

L'azienda ha preannunciato l'intenzione di introdurre il divieto di fumo in tutti i locali della banca, in vista dell'entrata in vigore della legge (1 gennaio 2005).

***Fiba Cisl, Fisac Cgil, Uilca Uil
Banca Fideuram***

Roma, 26 maggio 2004

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.